

Dados pessoais

Nome completo

Tito Rosa Laneiro

Nome sob o qual publica

Tito Rosa Laneiro Laneiro, T.

Número de identificação fiscal (NIF)

152268413

Documento de identificação (BI, passaporte...)

5192175

Data de nascimento

22-09-1959

País de nacionalidade

Portugal

Sexo

M

Morada institucional

Universidade Autónoma de Lisboa (UAL)
Rua de Santa Marta, nº 56
1129-023 Lisboa
Portugal

Morada de residência

R. Sérgio Soares nº4, 3º Esq.
2745-051 Queluz
Portugal

Telefone instituição

213 177 600 Ext. 428

Telefone residência

211964916

Email

tlaneiro@gmail.com

Fax

213533702

Telemóvel

+351919385505 +351936753259

URL

2. Formação académica

Ano: 2011

Grau: DOUTORAMENTO

Classificação: Very Good unanimously (maximum score)

Instituição que conferiu o grau: Universidade do Algarve

Faculdade: Faculdade de Ciências Humanas e Sociais

Título da tese: Climas organizacionais autenticizóticos, estratégias de coping, equipas de elevado desempenho e experiência óptima

Orientador: Gabriela Gonçalves

Co-orientador: "n/a"

Domínio científico: Psicologia

Designação do curso: Psicologia

Ano: 2005

Grau: Pós-graduação Masters em Counselling

Classificação: Very Good unanimously

Instituição que conferiu o grau: Universidade Autónoma de Lisboa

Faculdade: Other

Título da tese: O Impacto dos Grupos de Encontro nos Alunos da Universidade Autónoma de Lisboa.

Orientador: Prof. Doutor João Hipólito

Co-orientador: "n/a"

Domínio científico: Psicologia

Anos curriculares: 3

Designação do curso: Postgraduation Masters in Counselling (six semesters - 1080 horas)

Ano: 2000

Grau: LICENCIATURA

Classificação: 14

Instituição que conferiu o grau: Instituto Superior de Psicologia Aplicada

Faculdade: Other

Título da tese: Satisfação Ambiental, Condicionantes Situacionais e Variáveis Sócio-Demográficas Associadas aos Comportamentos de Deposição, Separação e Limpeza de Materiais a Reciclar. Lisboa: Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Orientador: Prof^a Doutora Ana Martins

Co-orientador: "n/a"

Domínio científico: Psicologia

Anos curriculares: 5

Designação do curso: Social and Organizational Psychology

3. Actividades anteriores e situação actual

Período

Cargo, categoria ou actividade

Instituição

01-1-1976 a 31-10-1979	Production Technician.	Seldex
01-10-1979 a 30-6-1992	Qualified technician in planning, organization and production of hydroelectric components.	Sorefame.
01-11-1992 a 31-3-1995	Interviewer.	Norma. Market Research.
31-7-1995 a 31-3-1997	Trainer - Courses: Teambuilding, Customer Orientacion, Shopping Centers, Private Security Legislation; Mission Security Forces and State Services (among others)	Prosegur Private Security (multinational company with about 75,000 employees - 6,000 in Portugal)
01-4-1997 a 31-1-1998	Training Department Coordinator. Diagnosis and survey of training needs; Planning Training Drawing; Budgeting. Monitoring the Execution of the Training and Budget Planing .	Prosegur
01-2-1998 a 31-5-2002	Department of Recruitment and Selection Coordenator - Diagnosis; Selection Process Design, Management, Manegment of the Selection Team, Implementation of the and Budget Selection Plan/ Recruitment and Selection Department Coordinator.	Prosegur
01-6-2002 a	Manager on the Recruitment, Selection and Training Department. Budgeting. Negotiation.	Prosegur

30-6-2004	Management teams; Integration and Reception. Planning. Analysis and Design of JD, Job Description, Evaluation.	
01-8-2000 a	Psychologist Psychotherapist Coach	1. Private practice; 2. Office of Counseling Therapy and Training; 3. University Center of Psychology and Speech Therapy - Universidade Autónoma de Lisboa
01-2-2002 a	Consultant: Organizational diagnosis and intervention. Coordination and implementation of organizational development processes; Training, Job analysis, Recruitment and Selection, Performance appraisals. Teambuilding. Pedagogical coordination. Trainer.	Develoment Systems; Incitare; SFORY. Soprottuto HR Services, Prolox, Repsol, Grupo Pestana – Pousadas de Portugal; Refrige - Coca Cola, Zurich, BP, Grupo José de Melo Link, Ace Systems, Grundfos, I.F.P., Clínicas Montellano, Potenciar.
01-3-2004 a	Researcher at CIP (Centre for Research in Psychology), Department of Psychology and Sociology.	Universidade Autónoma de Lisboa
01-3-2004 a	Member of the Training and Research in Psychology Unit	Universidade Autónoma de Lisboa
01-3-2004 a	Assistant Director at the Professional Training Center	Universidade Autónoma de Lisboa
01-3-2004 a	Full time Lecturer at Master Degree Level at the Psychology Master in Helping Relationship and Therapeutic Intervention and Master in Organizational and Social Psychology. Coordinator of the Post Graduate Diplomas in Team Leadership and in Coaching.	Universidade Autónoma de Lisboa

4. Área de actividade científica

Organizational Psychology;
New Work Configuration;
Teams;
Occupational stress;
Post-traumatic stress;
Organizational Climate and Culture;
Coaching.

5. Domínio de especialização

Domínio de especialização

Organizational Psychology: Teams; Occupational stress; Post-traumatic stress; Organizational Climate and Culture; Coaching.

Actuais interesses de investigação

Organizational Psychology:
New Work Configuration
Teams;
Occupational stress;
Post-traumatic stress;
Organizational Climate and Culture;
Coaching.

Outras competências/actividades

Psychotherapy; Group Personal Development in Psychodrama Facilitation. Groups facilitation,

Intensive Workshops Facilitation. Associate member of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). Associate member of the Portuguese Association of Creativity and Innovation (APGICO). Board Member of the APPCPC - Portuguese of Person Centred Psychotherapy and Counselling Association. Head of Distribution Magazine "Person Center". for Person Centred Psychotherapy and Counselling Association. Associate member of the Portuguese Person Centred Psychotherapy and Counselling Association.

6. Experiência na orientação

Phd (in progress):

1. Climas Autentizóticos Equipas de Elevado Desempenho e Compromisso Organizacioanal.
2. A Escola Promotora de Saúde. A sua promoção a partir do Sóciograma (co-orientador).
3. Liderança em contextos Instáveis: stress e stressores em penitenciárias brasileiras (co-orientador).

Mestrado (in progress):

Stress e estratégias de Coping em ambiente de call-center (aguarda defesa).

A experiência Ótima em atletas: variáveis de motivação.

Licenciatura:

1. Esteves, G. (2009) Grupos e Equipas de Trabalho: Relação Ótima para um Elevado Desempenho. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa.
2. Gonçalves, P. (2009). Percepção de Clima Autentizótico na Área de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Lisboa. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa.
3. Rodrigues, A. (2009). A Relação entre o Clima Organizacional e a Experiência de Fluxo no Trabalho em Equipa. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa.
4. Fonseca, R. (2009). Factores que Influenciam o Processo de Compra por Impulso: Relação entre a Imagem de Si (Self) e a Compra por Impulso. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa.
5. Teixeira, F. (2009). Comunicação Autêntica: Variável Associada à Percepção de Relação Ótima nos Grupos de Trabalho. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa.
- Morgado, A. (2008). A Adaptação dos Trabalhadores mais Idosos às Novas Tecnologias. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa. Arguente
7. Pinto, A. (2007) Estratégias de Coping em Equipas de Elevado Desempenho. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa.
- Monteiro, J. (2007). Clima Organizacional e Estratégias de Coping, um Estudo na Polícia Judiciária Portuguesa. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa.
- Nunes, R. (2007) O papel do Psicólogo no Mundo das Esquizofrenias. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa. Arguente
- Salvaterra, P. (2007). Auto-estima em adultos idosos, Comparação entre Homens e Mulheres. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa.
- Pomar, A. (2007). Avaliação e Discriminação da Escala de Avaliação Corporal. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa. Arguente
- Liliana, T. (2007). O Stresse pós traumático nos Bombeiros Voluntários de Loures. (Monografia em Psicologia Social das Organizações e do Trabalho). Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa. Arguente
- Melo, I. (2006). As Estratégias de Coping num Grupo com Perturbação de Stresse pós traumático. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa. Arguente

Carvalho, I. (2006). Desenvolvimento da auto estima e estratégias de coping em crianças a residir em meio institucional. Lisboa: Universidade Autónoma de Lisboa. Arguente

7. Participação em projectos

Participação em projectos de investigação (coordenador/membro de equipas)

Eureka: An employee services perception study in Continental Europe. Investigação do CIP-Centro de Investigação em Psicologia, a University of Leuven & ISW Limits, 2012.

The prevalence of post-traumatic stress in the Portuguese population. Research CIP-Center for Research in Psychology, in partnership with the League of Combatants. Universidade Autónoma de Lisboa, 2010/2013.

Disruption of post-traumatic stress (PTSD), Coping and self-esteem in Combatants - Comparative study between combatants and civilians. Research CIP-Center for Research in Psychology, in partnership with of the Combatants League. Universidade Autónoma de Lisboa, 2010/2013.

Disruption of post-traumatic stress (PTSD), Coping and self-esteem in Combatants and prisoners of war: A comparative study. Research CIP-Center for Research in Psychology, in partnership with the Combatants League. Universidade Autónoma de Lisboa, 2010/2013.

Climas Organizacionais Autentizóticos, Estratégias de Coping, Equipas de Elevado Desempenho e Experiência Óptima. Universidade do Algarve. 2006/2011. Faro.

The Influence of Circadian Cycles of Change in Individual Self-Perception: The Subjective Experience of Fatigue, Attention, Stress and Satisfaction in Task. Research CIP-Center for Research in Psychology. Universidade Autónoma de Lisboa, 2006

Validation and Standardization of New Scale Values (Odete Nunes) CIP- Center for Research in Psychology. Universidade Autónoma de Lisboa. 2006

Scale Validation and Standardization SERTHUAL - CIP Research Centre for Psychology. Universidade Autónoma de Lisboa, 2006

Coordinator of the of Assessment and Validation Training Project. Associação Humanidades between November 2005 and January 2007. Albufeira - Algarve

Co-author of the Manual Scale New Scale Values - Odete Nunes tendered in CEGOC. 2005

Research Coordinator. "Coping Strategies Values and Entrepreneurship" held at the 24 Hours of Game Management in November 2005.

Research Coordinator. Assessment Project of Job Satisfaction conducted at Hospital de Santa Marta in 2005. Lisbon.

O Impacto dos Grupos de Encontro nos Alunos da Universidade Autónoma de Lisboa. Lisboa. 2003/2005.

Satisfação Ambiental, Condicionantes Situacionais e Variáveis Sócio-Demográficas Associadas

aos Comportamentos de Deposição, Separação e Limpeza de Materiais a Reciclar. Instituto Superior de Psicologia Aplicada. Lisboa. Laneiro, T. 1998/2000.

8. Prémios e Distinções

Ano

Prémio ou distinção

Entidade promotora

2010

Organizational Psychology Expert

Scientific Council - Universidade Autónoma de Lisboa

9. Publications

Teses

Tese de Doutoramento

Laneiro, T. (2011). Climas Organizacionais Autentizóticos, Estratégias de Coping, Equipas de Elevado Desempenho e Experiência Óptima. Universidade do Algarve. Faro.

Laneiro, T. (2005). O Impacto dos Grupos de Encontro nos Alunos da Universidade Autónoma de Lisboa. Lisboa.

Laneiro, T. (2000). Satisfação Ambiental, Condicionantes Situacionais e Variáveis Sócio-Demográficas Associadas aos Comportamentos de Deposição, Separação e Limpeza de Materiais a Reciclar. Instituto Superior de Psicologia Aplicada. Lisboa.

Artigos em revistas de circulação internacional com arbitragem científica

von Humboldt, S., Leal, I., Laneiro, T., & Tavares, P. (In press). Examining Occupational Stress, Sources of Stress and Stress Management Strategies through the Eyes of Consultants: A Multiple Correspondence Analysis for Latent Constructs. *Stress & Health*, [Epub ahead of print]. (Impact Factor: 1.229)

Artigos em revistas nacionais com arbitragem científica

Laneiro, T., Brites, R., Tap, P., Silva, A.; Reguinga, O. & Guerra, S. (2011). A Influência da Alteração dos Ciclos Circadianos na Auto-Percepção Individual: A Experiência Subjectiva de Fadiga, Atenção, Tensão e Satisfação na Tarefa. *Psicologia, Saúde & Doenças*, 12 (1), 3-17.

Hipólito, J., Roriz, P & Laneiro T. (2011). Psicodrama: Raiz Moreniana e Centrada na Pessoa. *Psique (VI)*. 181-197.

Laneiro, T.; Marques, A.; Quintas, C. (2007). A Satisfação Organizacional no Sector da Saúde: O caso de um Hospital SA Psique (III). 107-126.

Laneiro, T. (2004). A Abordagem Centrada na Pessoa nas Organizações – o caso do Processo de Recrutamento e Selecção. *A Pessoa como Centro nº 9/10*, 87-109.

Publicações em actas de encontros científicos

Laneiro, T., Hipólito, J., Nunes, O., Brites, R., Correia, A., Assunção, C. & Viçoso, L. (2013). Post-traumatic stress disorder, coping strategies and self-esteem in combatants and prisoners of war: a comparative study. 34 World STAR Conference. Faro.

Assunção, C., Hipólito, J., Brites, R., Correia, A., Laneiro, T., Nunes, O. & Viçoso, L. (2013). Perturbação de stress pós-traumático (PSPT), coping e estima de si em combatentes - estudo comparativo entre combatentes e civis. II Congresso Iberoamericano/III Luso-Brasileño de Psicologia de la Salud. Faro.

Ribeiro, L., Magalhães, J., & Laneiro, T. (2011, September). Creative people in Portugal. Paper presented at the ECCIIXII - 12th European Conference on Creativity and Innovation, Faro.

Tavares, P., Laneiro, T., Pereira, J. & João Viseu, J. (2010). A Reputação da Profissão de Psicólogo: Um Estudo Exploratório. Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Braga.

Patentes

Tap, P.; Hipólito, J.; Pires, P.; Laneiro, T.; Nunes, O.; Brites, R. & Pires, M. (2006) Validação e Padronização Escala S.E.R.T.H.U.A.L – pelo Centro de Investigação em Psicologia do Departamento de Psicologia e Sociologia da Universidade Autónoma de Lisboa.

10. Comunicações

Comunicações orais por convite

Laneiro, T. (2013). Será que é possível ser positivo nas organizações? III Seminário de Psicologia da Saúde. Saúde e bem-estar. Palmela.

Laneiro, T. (2013). Será que trabalhamos de maneira diferente? Convite efectuado pela Consultraining para apresentação aos organismos e associações regionais. Figueira da Foz.

Laneiro, T. (2013). Resiliência dos profissionais: Que estratégias implementar? 8ªs Jornadas de Enfermeiros de Unidades Intensivas. Lisboa.

Laneiro, T. (2012). Humanistic Coaching. "New Realities, New Organisational Values: EAP s Strategic Contribution" Employee 11 th.Assistance European Forum Conference. Athens.

Laneiro, T. (2012). Liderança e motivação. Palestra efectuada no Hospital CUF Descobertas no âmbito da Conferência "A motivação, a satisfação profissional dos enfermeiros e as lideranças". Lisboa.

Laneiro, T. (2010). Abordagem Centrada na Pessoa: que rumos? Palestra apresentada em São Paulo a Convite da Associação Paulista Centrada na Pessoa (APAC).

Laneiro, T. (2007, Fevereiro). Auto-organização, Complexificação e Não-Directividade e Âmbitos de Aplicação. Palestra apresentada na Universidade Internacional, Figueira da Foz.

Laneiro, T. (2005, Novembro) Agressão e Agressores – a agressão no alcoolismo. Comunicação apresentada na Conferência – na Urgência de Agarrar promovida pela Psicativa e o Instituto de Reinserção Social de Alcobaga, Alcobaga.

Outras comunicações orais

Laneiro, T., Hipólito, J., Nunes, O., Brites, R., Correia, A., Anunciação, C., & Viçoso, L. (2013). Post-Traumatic Stress Disorder, Coping Strategies And Self-Esteem In Combatants And Prisoners Of War: A Comparative Study. Actas do 34 World STAR Conference. ISBN: 978-989-20-3935-0.

Anunciação, C., Hipólito, J., Brites, R., Correia, A., Laneiro, T., Nunes, O., & Viçoso, L. (2013). Perturbação de stresse pós-traumático (PSPT), coping e estima de si em combatentes - estudo comparativo entre combatentes e civis. Actas do II Congresso Iberoamericano/III Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde. 2-5 Julho, Universidade do Algarve, Faro.

Laneiro, T., Gonçalves, G. & Ribeiro, L. (2013). A Model of organizational climate, team flow and coping strategies. Interactive Poster presented at the 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Münster.

Laneiro, T., & Ribeiro, L. (2013, Janeiro). Teamflow: as experiências ótimas em equipa. IV Conferência IIRH - Investigação e Intervenção em Recursos Humanos: Os Novos Contextos da Gestão de Recursos Humanos, ESCE/IPS, Setúbal, Portugal.

Ribeiro, L., Magalhães, J., & Laneiro, T. (2013, Janeiro). Criatividade como fator de desenvolvimento pessoal e organizacional: dificuldades e sucessos em Portugal. IV Conferência IIRH - Investigação e Intervenção em Recursos Humanos: Os Novos Contextos da Gestão de Recursos Humanos, ESCE/IPS, Setúbal, Portugal.

Brites, R., Hipólito, J., Nunes, O., Laneiro, T., Correia, A. & Viçoso, L. (2012, July). Post-traumatic Stress Disorder (PTSD) and Self-Esteem: a preliminary study of comparison between military and civilians. 33rd STAR International Conference. Palma de Mallorca.

Ribeiro, L., Magalhães, J., & Laneiro, T. (2011). Creative people in Portugal. Paper presented at the ECCIIXII - 12th European Conference on Creativity and Innovation, Faro.

Sommer, M. & Laneiro, T. (2011, Abril) A Realidade dos Programas de Assistência a Empregados

na Europa. II Congresso Iberoamericano de Psicologia das Organizações e do Trabalho. Florinópolis.

Laneiro, T. Hipólito, J. & Gonçalves, G. (2010, Fevereiro). Coping; Clima Organizacional e Género. Comunicação apresentada no VIII Congresso Nacional de Psicologia da Saúde. Lisboa.

Laneiro, T. & Tavares (July 1st , 2010). Empowerment and Person Centered Approach. 9th International Conference for Person-Centered and Experiential Psychotherapy and Counseling PCE Conference. Rome.

Laneiro, T. (2010) Coping, Clima Organizacional e Género. Comunicação apresentada no VIII Congresso da Psicologia da Saúde. Instituto Superior de Psicologia Aplicada, Lisboa.

Tavares, P. Laneiro, T. Pereira, J. & Viseu, J. (2010). Reputação da Profissão de Psicólogo: Um Estudo Exploratório. Comunicação apresentada no VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia Universidade do Minho, Braga.

Nunes, O.; Brites, R; Hipólito, J.; Pires, M.; Pires, P., Laneiro, T. (2009) Encounter Groups Experience Self Esteem and Subjective Wellbeing. Comunicação apresentada no 16th Congress of the European Association for Psychotherapy: Meanings of Happiness and Psychotherapy. Lisboa.

Laneiro, T. (2009). Estratégias de Coping e Climas Organizacionais Positivos: variáveis individuais e organizacionais promotoras de bem-estar. Comunicação apresentada no VII Congresso da Psicologia da Saúde. Universidade do Algarve, Faro.

Laneiro, T. (2008). Contextos instáveis e Relação óptima: O caso dos grupos de trabalho. Comunicação apresentada nas VIII Jornadas da Associação Portuguesa de Psicoterapia Centrada na Pessoa e Counselling. Congresso da Psicologia da Saúde. Universidade Autónoma de Lisboa, Lisboa.

Laneiro, T. (2008, Fevereiro). Teambuilding e Teambuilders Processos de Facilitação. Comunicação apresentada no Ciclo de Conferências às Quintas, Universidade Autónoma de Lisboa, Lisboa.

Laneiro, T. (2008, Fevereiro). A Gestão na Psicologia e a Psicologia na Gestão. Comunicação apresentada no Ciclo de Conferências às Quintas, Universidade Autónoma de Lisboa, Lisboa.

Laneiro, T. (2007, Fevereiro). Auto-organização, Complexificação e Não-Directividade e Âmbitos de Aplicação. Palestra apresentada na Universidade Internacional, Figueira da Foz.

Laneiro, T. & Tavares, P. (2006, Março). Proposta Metodológica para Avaliação e Validação da Formação. Auto-Organização, Comunicação apresentada nas VI Jornadas da Associação Portuguesa de Psicoterapia Centrada na Pessoa e Counselling. Congresso da Psicologia da Saúde. Universidade Autónoma de Lisboa, Lisboa.

Laneiro, T., Marques, A., Quintas, C., Machado, H. & Tap, P. (2006, Fevereiro). Níveis de Mudança Organizacional – Estudo de caso. In J. Hipólito (coordenador) Satisfação e Mudança nas Organizações de Saúde. Comunicação apresentada no 6º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde – Qualidade de Vida e Bem-Estar. Universidade do Algarve, Faro.

Machado, H., Marques, A., Quintas, C., Tap, P. & Laneiro, T. (2006, Fevereiro). Satisfação no Trabalho nas Organizações de Saúde. In J. Hipólito (coordenador) Satisfação e Mudança nas Organizações de Saúde. Comunicação apresentada no VI Congresso Nacional de Psicologia da Saúde – Qualidade de Vida e Bem-Estar. Universidade do Algarve, Faro.

Quintas, C., Marques, A., Machado, H. & Tap, P. Laneiro, T. (2006, Fevereiro). Poder e Visibilidade dos Recursos Humanos nas Organizações” In J. Hipólito (coordenador) Satisfação e Mudança nas Organizações de Saúde. Comunicação apresentada no VI Congresso Nacional de Psicologia da Saúde – Qualidade de Vida e Bem-Estar. Universidade do Algarve, Faro.

Marques, A., Quintas, C., Machado, H., Tap, P. & Laneiro, T. (2006, Fevereiro). Satisfação Organizacional: Proposta para uma Metodologia de Investigação. In J. Hipólito (coordenador) Satisfação e Mudança nas Organizações de Saúde. Comunicação apresentada no VI Congresso Nacional de Psicologia da Saúde – Qualidade de Vida e Bem-Estar. Universidade do Algarve, Faro.

Laneiro, T. & Brites, R. (2006) 24 horas de Gestão: Impacto das condições de Trabalho nos Ritmos Circadianos. Conferência. Universidade Autónoma de Lisboa, Lisboa.

11. Línguas

Língua

Leitura

Escrita

Conversação

Inglês

Excelente

Bom

Excelente

Francês

Elementar

Elementar

Elementar

Espanhol (Castelhano)

Bom

Elementar

Bom